



Organisationen sind lebende Systemen

Eine Organisation ist eine Unterhaltung zwischen Menschen. Die Unterhaltungen sind ein lebendes System. Genau wie alle lebenden Systeme, will eine Organisation überleben und gedeihen.

Organisationen haben interne und externe Konflikte, die sie balancieren müssen. Das Ziel ist oft, effizienter zu werden. Das Kosten der Effizienz ist eine Verkleinerung ihrer Sprache. Jedoch am wirksam in neuen Domänen zu sein, muss die Organisation ihre Sprache erweitern. Hier entsteht das Paradox.

Die meisten Organisationen bleiben bei dem Motto "Business as Usual". Innere Veränderungen in der Mission, der Denkweise oder der Sprache stellen eine Bedrohung für das, was erfolgreich war oder funktioniert hat dar.

Jetzt sind wir aber in den Zeitaltern der Transformation und *Baby the Times, they are a Changing*. The Time is Now für Organisationen, die Herausforderungen der 21. Jahrhunderts begeistert anzunehmen und ihre Sprache zu erweitern oder auf neu Deutsch upzudaten.

Wer ich bin:

Ich bin Joshua Baker. Ich bin Agile Coach und Wegweiser für Organisationen, die in dem Zeitalter der Digitalisierung eine neue Ausrichtung suchen.

Ich stehe jeden morgen mit Leidenschaft auf, weil es mich erfüllt, Leute zu inspirieren, aus ihren gewohnten Denkmustern auszubrechen, damit wir eine nachhaltige Zukunft zusammen gestalten können.

Step into More ist mein Unternehmen und der Ausdruck repräsentiert für mich Bewegung weg von Widerstand und Angst, Richtung Überfluss, Flow, Solidarität, Empathie und Happiness. Dies ist auch das Ziel der Reise, auf der ich Organisationen begleite.

Kontakt:

+491638761717

Joshua@stepintomore.co

www.stepintomore.co



Agilität ist ein organisatorische Mindset,

das Innovation, Kreativität, Flexibilität, intrinsische Motivation und Selbstverwirklichung fördert. Das Mindset hilft Firmen dabei die steigende Komplexität des heutigen Tages zu bewältigen.

Agilität wird bei selbstorganisierter Gruppenarbeit verkörpert und von den Werten Offenheit, Vertrauen, Transparenz und der Wertschätzung einer Fehlkultur unterstützt. Der Fokus der Organisation wird auf die Erschaffung eines Mehrwerts für alle Stakeholder(Kunden, Mitarbeiter, Führungskräfte, Spender, Lieferanten und Gesellschaft) die Interesse an dem Erfolg der Organisation haben, gelegt.

SIMs Agile Coaching Methodik

Ich arbeite als der Gesprächspartner der Organisationen. Durch gut zuhören und präzise Fragestellungen während Unterhaltungen mit der Organisation (in den Formen von Interviews und Workshops) werden neue Ziele und Roadmaps für die Umsetzung einer organisationalen Transformation mit Begleitung von dem Coach

selber erarbeitet. Als Coach unterstützte ich Menschen und Gruppen in ihrer Weiterentwicklung und forderte sie ihren Idealzustand zu definieren und darauf hinzuarbeiten, diesen Zustand zu erreichen.

Das Programm für die Agile Transformation dauert in der Regel 3 Monate und wird in 2 Phasen gegliedert.

Die Informationssammlung-Phase 1-2 Monate

- Organisatorische Analyse
- Interviews, Workshops
- Zielsetzung für Einzelpersonen und die Organisation
- Erstellung von einer Roadmap für die Zukunft
- Allgemeines ``Warum`` wird definiert

Die Einführungsphase 6 Wochen

- Ist/Soll Analyse
- Plan, Act, Do, Review
- Kontinuierlicher-Feedbackloop

Instrumente der Bewertung

Der Fortschritt der Transformation wird mithilfe von verschiedenen Instrumenten und Faktoren gemessen, um den Erfolg sicherzustellen. Aufgaben und wichtige Fortschritte werden in der Form von Stories erfasst. Was besseres Verständnis von den Aufgaben ermöglicht.



Das obergreifende Ziel

Ist, eine hörende Gesellschaft oder Organisation zu entwickeln. Diese Organisationen spüren den Puls ihrer Mitarbeiter, Kunden und Unterstützer und bewegen sich fort zusammen mit Purpose.

In der modernen Gesellschaft mit der ``Bedrohung`` von Begriffen wie Digitalisierung, New Work und IoT, ist unglaublich viel Druck auf Organisationen irgendeine Veränderung voran zutreiben. Lassen Sie sich nicht verwirren, es ist jetzt eine Zeit von großen Möglichkeiten. Holen Sie einen, der sich nicht von der wachsenden Komplexität ein schüchtern lässt, der die Sprache von Transformation spricht.

Kontaktieren Sie mich für ein persönliches Gespräch.